



Erasmus+

Cambridge English
Exam Preparation Centre



1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"
Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)



Tel. 0804951130

C.M. BAEE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: baee09400l@istruzione.it – Pec: baee09400l@pec.istruzione.it – Sito: www.circolofalcone.edu.it

DIREZIONE DIDATTICA STATALE
1° CIRCOLO - "G. FALCONE" - CONVERSANO
Prot. 0002530 del 03/04/2023
VI (Uscita)

Conversano, *vedi segnatura*

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

VISTO il CCNL del 29 Novembre 2007 e successive sequenze contrattuali;

VISTO il CCNL del 2016-2018;

VISTO il D. Lgs. N.165/2001 e ss.mm.ii.;

PREMESSO che le relazioni sindacali si svolgono nel rispetto delle competenze e ruoli di tutti gli organi presenti nell'Istituzione Scolastica;

PREMESSO che nella scuola possono e devono essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio, attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA, fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal D.S. e dal D.S.G.A., in coerenza con quanto stabilito nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

VISTA la Nota MIUR 21503 del 30/09/2021;

TENUTO CONTO che il Contratto Integrativo ha efficacia dopo il parere espresso dai Revisori dei Conti dell'Istituzione Scolastica;

Il giorno 03 del mese di aprile 2023 alle ore 13.30 in Conversano (BA), alla via P.M. Accolti Gil 2, nell'Ufficio del Dirigente Scolastico, viene sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo del I Circolo Didattico "G.Falcone" di Conversano a seguito di parere positivo dei Revisori dei Conti.

Il presente Contratto sarà inviato all'ARAN, corredato della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa.

Il presente Contratto Integrativo di Istituto viene stipulato tra:

le
S/PT
g
1



1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"
Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)

Tel. 0804951130

C.M. BAE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: baee09400l@istruzione.it – Pec: baee09400l@pec.istruzione.it – Sito: www.circolofalcone.edu.it

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico: Prof. ssa Anna Maria DE DONATO

PARTE SINDACALE

RSU DI ISTITUTO	CITARELLA LUCIA (UIL)	<i>Lucia Citarella</i>
	SCHETTINI ANASTASIA (CISL)	<i>Anastasia Schettini</i>
	D'APRILE ANNALISA (CGIL)	<i>Annalisa D'Aprile</i>

TAS/RSA C.G.I.L.	SIBILIA RAFFAELE	
TAS CISL	NEBBIA ANGELA PIA	<i>Angela Nebbia</i>
TAS UIL	MARIA TERESA NEBBIA	
TAS ANIEF	ANGELA MARIOTTA	
TAS UIL	PAOLO SIBILIA	<i>Paolo Sibilìa</i>

SINDACATI SCUOLA PROVINCIALI	FLC-CGIL	
	CISL	
	UIL	
	SNALS	
	GILDA-UNAMS	
	ANIEF	

E' presente il DSGA, Rag. Teresa MAIZZA.



Erasmus+



Cambridge English
Exam Preparation Centre



1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"
Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)
Tel. 0804951130

C.M. BAEE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPPW

E-mail: baee09400i@istruzione.it – Pec: baee09400i@pec.istruzione.it – Sito: www.circolofalcone.edu.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, educativo soltanto se c'è ed ATA dell'istituzione scolastica 1° Circolo Didattico "G. Falcone" di Conversano, con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici per un triennio a decorrere dal corrente anno scolastico 2021/2022-2022/2023-2023/2024, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il termine di scadenza contrattuale 31/08/2021, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo, fermo restando che quanto stabilito nel presente contratto integrativo di istituto s'intenderà tacitamente abrogato da eventuali successivi atti normativi e/o contrattuali nazionali o regionali gerarchicamente superiori, qualora incompatibili.
4. Resta comunque salva la possibilità di modifiche/integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali. Qualora si verificasse la necessità di modifiche o integrazioni (economiche o contrattuali), l'accordo relativo dovrà essere nuovamente sottoposto a verifica e certificazione da parte dei Revisori.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto, ai sensi dell'art.7 co.10 del CCNL 2016-2018, ha luogo in occasione della seduta di Informazione da tenersi in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'anno scolastico.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;



Erasmus+

Cambridge English
Exam Preparation Centre



1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"
Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)



Tel. 0804951130

C.M. BAEE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: baee09400l@istruzione.it – Pec: baee09400l@pec.istruzione.it - Sito: www.circolofalcone.edu.it

b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.

2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante, o i rappresentanti, in caso di scuole con più di 200 dipendenti, dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
 - a. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
 - b. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
 - c. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);

[Handwritten signatures and initials]



Erasmus+



Cambridge English
Exam Preparation Centre



Twinning
SCHOOL



1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"
Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)

Tel. 0804951130

C.M. BAEE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6W/PW

E-mail: baee09400l@istruzione.it – Pec: baee09400l@pec.istruzione.it– Sito: www.circolofalcone.edu.it

- i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - 1) L'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
 - 2) I criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
 - 3) I criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
 - 4) Promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata nel plesso di Scuola Primaria "G. Falcone", in via Padre Accolti Gil n.2 - Conversano, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.



Erasmus+

Cambridge English
Exam Preparation Centre



1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"
Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)

Tel. 0804951130

C.M. BAEE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: baee09400l@istruzione.it – Pec: baee09400l@pec.istruzione.it - Sito: www.circolofalcone.edu.it

2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato nel plesso di Scuola Primaria "G. Falcone", concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale. Tutto ciò nel rigoroso rispetto delle disposizioni normative in materia di salute e sicurezza anche in relazione allo stato di emergenza epidemiologica.
4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo n.23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno tre giorni lavorativi di anticipo, per consentire il controllo del monte ore individuale, l'adattamento dell'orario o l'interruzione delle lezioni, nelle classi in cui i docenti partecipano all'assemblea (in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni). La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Ogni lavoratore, compreso il supplente temporaneo, può partecipare fino a 10 ore per anno scolastico, mantenendo la retribuzione. Il personale ATA che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, per cui n. 4 unità di personale ausiliario (n.1 per plesso) e n. 1 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU. Il monte orario ammonta a 48 ore, 52 minuti, 30 secondi.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

[Handwritten signatures and initials]



Erasmus+



Cambridge English
Exam Preparation Centre



Twinning
SCHOOL



1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"
Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)

Tel. 0804951130

C.M. BAEE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPPW

E-mail: baee09400l@istruzione.it – Pec: baee09400l@pec.istruzione.it – Sito: www.circolofalcone.edu.it

Art. 12 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'Istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

**Art. 13 – Determinazione dei contingenti minimi di personale previsti dall'accordo
sull'attuazione della Legge 146/1990**

1. Lo sciopero è un diritto garantito dalla Costituzione a tutti i lavoratori compresi quelli a tempo determinato.
2. Il D.S. invita con circolare interna il Personale a dare comunicazione volontaria scritta, anche mediante elenchi collettivi predisposti dall'Ufficio di Segreteria, circa l'adesione allo sciopero, entro tempi congrui e tali da poter valutare l'entità della riduzione del servizio, effettuare le opportune variazioni di orario ed informare le famiglie degli alunni. I docenti in giornata libera non sono considerati scioperanti.
3. Al fine di assicurare la tutela dei minori, nel caso in cui il DS abbia accertato preventivamente che non possono essere garantite le lezioni regolari, gli insegnanti non scioperanti saranno invitati, con circolare interna, ad essere presenti dall'orario di inizio delle lezioni della giornata proclamata per lo sciopero, per consentire un adattamento dell'orario didattico, prestando un monte ore totali pari, in ogni caso alle ore di servizio di quel giorno. In tal caso, se in servizio nelle classi prive di insegnanti, svolgeranno esclusivamente vigilanza astenendosi da qualsiasi attività didattica.
4. Il diritto allo sciopero del personale ATA deve conciliarsi con i servizi minimi e le relative prestazioni indispensabili da garantire secondo l'art. 2 della Legge N. 146/1990.
In caso di sciopero si rende necessaria la presenza a scuola di: n.1 assistente amministrativo per le attività di natura amministrativa; n.1 collaboratore per l'utilizzazione dei locali interessati.
Il Dirigente Scolastico individua il personale da includere nel contingente minimo, per ogni profilo interessato, utilizzando, per ogni profilo interessato, i seguenti criteri in ordine strettamente prioritario:
 - Individuazione di coloro che hanno dichiarato di non aderire allo sciopero
 - Rotazione
5. In caso di sciopero coincidente con scrutini ed esami, è prevista la presenza di una unità di un assistente amministrativo per le attività di natura amministrativa e una unità di collaboratori scolastici per le attività connesse all'uso dei locali interessati, per l'apertura e chiusura della scuola e per la vigilanza sull'ingresso principale.
6. In caso in cui l'azione di sciopero coincida con eventuali termini perentori, il cui mancato rispetto ritardi il pagamento degli stipendi al personale con contratto a tempo determinato, è indispensabile la presenza del DSGA, di una unità di assistente amministrativo e di una unità di collaboratore scolastico per la sorveglianza dell'ingresso principale.

[Handwritten signatures and initials]



Erasmus+

Cambridge English
Exam Preparation Centre



1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"
Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)

Tel. 0804951130

C.M. BAAE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: baee09400l@istruzione.it -- Pec: baee09400l@pec.istruzione.it -- Sito: www.circolofalcone.edu.it



7. Sulle base dei dati conoscitivi disponibili, il DS comunicherà alle famiglie, tramite insegnanti, le modalità di funzionamento o di sospensione delle lezioni.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 – Collaborazioni plurime del personale docente e prestazioni ore eccedenti per sostituzione docenti assenti

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.
3. I docenti resisi disponibili possono effettuare ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti nella misura di non più di sei ore al giorno e di non più di n.10 ore nell'anno scolastico di riferimento qualora non vi sia la possibilità di effettuare sostituzioni secondo i criteri di cui all'"Informazione" del 05/10/2022 a cui si rimanda.

Art. 15 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il dirigente in forma breve – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Per particolari attività il dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 16 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
 - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;

[Handwritten signatures and initials]



Erasmus+



Cambridge English
Exam Preparation Centre



Twinning
SCHOOL



1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"
Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)

Tel. 0804951130

C.M. BAE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: baee09400l@istruzione.it – Pec: baee09400l@pec.istruzione.it – Sito: www.circolofalcone.edu.it

- l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

**Art. 17 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro
in orario diverso da quello di servizio**

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul portale ARGO attualmente in adozione (Scuolanext/Didup) e sul sito istituzionale, se di particolare rilevanza, entro le ore 18.30. Qualora necessario sarà utilizzato l'indirizzo di posta elettronica istituzionale (peo).
2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

**Art. 18 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche
e dei processi di informatizzazione**

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

Handwritten signatures and initials:
Beees
aia
Mph
K
10



Erasmus+

Cambridge English
Exam Preparation Centre



1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"
Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)

Tel. 0804951130

C.M. BAEE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: baee09400l@istruzione.it – Pec: baee09400l@pec.istruzione.it – Sito: www.circolofalcone.edu.it



TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 19 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2022/2023 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente o a seguito di variazione del P.A. da calcolarsi al lordo dipendente.

2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Art. 20 – Fondi finalizzati

1. I fondi, comprese le economie FIS presenti nel Piano di Riparto SIRGS al 13/12/2022, finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono i seguenti:

S.M.P. / Lp
aw

aw

[Signature]



1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"
Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)

Tel. 0804951130

C.M. BAEE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: baee09400l@istruzione.it – Pec: baee09400l@pec.istruzione.it – Sito: www.circolofalcone.edu.it

<i>Tipologia delle risorse</i>	<i>Assegnazione 2022/23</i>	<i>Economie 2021/22</i>	<i>(Totale disponibili) 2022/23</i>
Fondo Istituzione Scolastica	33862,52	7.637,89	41500,41
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	3.508,90	0,00	3.508,90
Incarichi specifici al personale ATA	2.044,16	0,00	2.044,16
Area a rischio	1.222,78	0,00	1.222,78
Ore eccedenti Sc. Primaria	1.823,74	6.176,14	7.999,88
Ore eccedenti Sc. Secondaria	0,00	0,00	0,00
Fondo valorizzazione 2022/203	11.753,74	0,00	0,00
Attività complementari di educazione fisica	0,00	0,00	0,00
Indennità lavoro notturno/festivo	0,00	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00	0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0,00	0,00	0,00
Assegnazione relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00	0,00
TOTALE	54.215,84	13.814,03	56.276,13

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 21– Finalizzazione del salario accessorio

I. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 22 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica

Come previsto dalla normativa vigente, dall'importo sopra indicato viene detratto il compenso, dovuto per legge, relativo all'indennità di direzione del D.S.G.A., quota variabile, determinata in base al nr delle unità personali presenti nell'organico di diritto per l'anno scolastico 2022/2023 ed ai parametri aggiuntivi di cui alla sequenza contrattuale del 25/07/2008 art 9 in euro 3.920,00 Lordo dipendente.

[Handwritten signatures and initials]



Erasmus+

Cambridge English
Exam Preparation Centre

1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"
Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)

Tel. 0804951130

C.M. BAEE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: baee09400l@istruzione.it – Pec: baee09400l@pec.istruzione.it – Sito: www.circolofalcone.edu.it

E' stata, inoltre, accantonata la somma dovuta a titolo di Indennità di indennità di direzione, ai sensi della circolare del MEF nr 104476 del 07/12/2012, spettante all'Assistente amministrativo sostituto del DSGA, principalmente per il periodo estivo. In via prudenziale viene accantonato l'importo di Euro 202,65 corrispondenti a 15 giorni di sostituzione.

VOCE	IMPORTO		TOT. IMPORTO
Quota variabile spettante corrisposta dalla scuola			
organico di diritto	109	30,00	3.270,00
tipologia	1	650,00	650,00
nr azienda agraria	0	1.220,00	0,00
nr convitti	0	820,00	0,00
TOTALE INDENNITA' DIREZIONE DSGA A.S. 2022/2023			3.920,00

CALCOLO INDENNITA' DI DIREZIONE AL SOSTITUTO DEL DSGA	
QUOTA FISSA ANNUA SPETTANTE AL DSGA	1.828,00
C.I.A percepito dagli A.A	884,40
DIFFERENZA	943,60
INDENNITA' DIREZIONE DSGA	3.920,00
INDENNITA' ANNUA X SOSTITUTO	4.863,60
QUOTA GIORNALIERA INDENNITA' SOSTITUTO	13,51
NR GIORNI DI CALCOLO X SOSTITUTO	15
TOTALE INDENNITA' SOSTITUTO	202,65

- Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 26.164,43 per il personale ATA € 11.213,33
- Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

[Handwritten signatures and initials]



Erasmus+

Cambridge English
Exam Preparation Centre**1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"**
Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)

Tel. 0804951130

C.M. BAEE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: baee09400l@istruzione.it – Pec: baee09400l@pec.istruzione.it – Sito: www.circolofalcone.edu.it**Art. 23 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale**

1. Le eventuali risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di Formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

Art. 24 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate (Allegato 1) :

- a. supporto alle attività organizzative/didattiche € 17.605,00
b. progetti e attività di arricchimento dell' offerta formativa non curriculare € 8.417,50

COMPENSI SPETTANTI sul FONDO di ISTITUTO
REPARTO DOCENTI

Per quanto concerne il Reparto Docenti, la disponibilità complessiva, pari ad € 26022,55 è così ripartita:

Attività	€ 17.605,00
Progetti	€ 8417,50
DISPONIBILITA' NON UTILIZZATA	€ 141,83

ATTIVITÀ						
Tipologia incarico	n. doc.	n. ore pro-capite	Imp. orario	Imp. Tot. pro-cap.	Totale spesa Lordo dip.	
Collaboratori del Dirigente	Collaboratore con incarico di sostituzione h 110	1	110,00	€ 17,50	€ 1.925	€ 3.850,00
	Collaboratore con incarico di coordinamento attività collegiale h 110	1	110	€ 17,50	€ 1.925,	
Responsabili di Plesso Scuola dell' Infanzia	REFERENTE PLESSO SCUOLA PRIM. N.1	1	15	€ 17,50	€ 262,50	€ 1.575,00
	REFERENTE PLESSO SCUOLA inf N.3	3	15	€ 17,50	€ 787,50	
	Sost referente di plesso sc inf n 3	3	10	€ 17,50	€ 525,00	
Ref covid	Ref covid n.1 unità	1	25	€ 17,50	€ 437,50	€ 437,50
COMM.COVID	COMM.COVID N.6 unità'	6	5	€ 17,50	€ 87,50	€ 525,00



Erasmus+

Cambridge English
Exam Preparation CentreTwinning
SCHOOL

1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"
Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)

Tel. 0804951130

C.M. BAEE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: baee09400l@istruzione.it – Pec: baee09400l@pec.istruzione.it – Sito: www.circolofalcone.edu.it

COMM.ORARIO	COMM.ORARIO N.4 unita'	4	10	€ 17,50	€ 175,00	€ 700,00
REFEREN ED CIVICA	REFEREN ED CIVICA N.1 UNITA'	1	4	€ 17,50	€ 70,00	€ 70,00
N.IV.	N.IV. N.5 UNITA	5	5	€ 17,50	€ 87,50	€ 437,50
Team DIGITALE	Team DIGITALE N.3 UNITA	3	5	€ 17,50	€ 87,50	€ 262,50
Team BIBLIOT	Team BIBLIOT N.2 UNITA	2	8	€ 17,50	€ 140,00	€ 280,00
COMM. SCREENING	COMM. SCREENING N.3 UNITA	3	4	€ 17,50	€ 70,00	€ 210,00
REF. INCLU	REF. INCLU N.1 UNITA	1	35	€ 17,50	€ 612,50	€ 612,50
REF. SITO WEB	REF. SITO WEB N.2 UNITA'	2	25	€ 17,50	€ 437,50	€ 875,00
REF REG ELET	REF REG ELET N.1 UNITA	1	25	€ 17,50	€ 437,50	€ 437,50
REF BIB SCOL	REF BIB SCOL N.1 UNITA	1	8	€ 17,50	€ 140,00	€ 140,00
REF. SCRUT.	REF. SCRUT. N. 1 UNITA	1	25	€ 17,50	€ 437,50	€ 437,50
REF BULL	REF BULL N.1 UNITA	1	5	€ 17,50	€ 87,50	€ 87,50
REF ORINT	REF ORINT CONT N. 1 UNITA	1	10	€ 17,50	€ 175	€ 175
REF E- TWINING	REF E- TWINING N.1 UNITA	1	10	€ 17,50	€ 175	€ 175
REF ERASM	REF ERASM N.1 UNITA	1	10	€ 17,50	€ 175	€ 175
REF ATT ALTERN	REF ATT ALTERN N.1 unità	1	5	€ 17,50	€ 87,50	€ 87,50
REF SPORT SAL	REF SPORT SAL SIC N.2 unità	2	5	€ 17,50	€ 87,50	€ 175
REF TFA N.1	REF TFA N.1 unità	1	10	€ 17,50	€ 175	€ 175
REF Libri DI TESTO	REF Libri DI TESTO N.1 unità	1	5	€ 17,50	€ 87,50	€ 87,50
REF Laborartori	REF Laborartori N.1 unità	1	10	€ 17,50	€ 175	€ 175
TUTOR DOC NEO ASS	TUTOR DOC NEO ASS unità	1	15	€ 17,50	€ 262,50	€ 262,50
COOR/SEG INTERC	COOR/SEG INTERC N.10 unità	10	8	€ 17,50	€ 140	€ 1400
COOR SEG INTERS	COOR SEG INTERS N.6 unità	6	8	€ 17,50	€ 140	€ 840
referente viaggi d'istru	referente viaggi d'istru	1	30	€ 17,50	€ 525,00	€ 525
comm.form sez inf	comm.form sez inf n.6 unita	6	8	€ 17,50	€ 140	€ 840
comm.form classi 1	comm.form classi 1 n.4 unita	4	10	€ 17,50	€ 175	€ 700
ANIMATORE DIGITALE	ANIMATORE DIGITALE n1 unita	1	50	€ 17,50	€ 875	€ 875
TOTALE						€ 17.605,00



Erasmus+

Cambridge English
Exam Preparation CentreTwinning
SCHOOL

1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"
Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)



Tel. 0804951130

C.M. BAE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: baee09400l@istruzione.it – Pec: baee09400l@pec.istruzione.it – Sito: www.circolofalcone.edu.it

PROGETTI SCUOLA PRIMARIA 2022/2023										
Titolo Progetto	N. DOC	ORE FUNZ PRO-CAPITE	TOT. ORE FUNZ	IMP. ORARIO L.D.	IMP. TOT ORE FUNZ. L.D.	ORE FRONT PRO-CAPITE	TOT. ORE FRONT.	IMP. ORARIO L.D.	IMP. TOTALE ORE FRONT. L.D.	TOTALE SPESA L.D.
progetto inclusione referente	1	6	6	€ 17,50	€ 105,00	0	0	0	0	€ 105,00
progetto andiamo all'opera referente	1	10	10	€ 17,50	€ 175,00	0	0	0	0	€ 175,00
progetto cambridge startes N.1 UNITA' ore 6	1	6	6	€ 17,50	€ 105,00	0	0	0	0	€ 105,00
Progetto cambridge startes ref ore 10	1	10	10	€ 17,50	€ 175,00	0	0	0	0	€ 175,00
progetto camm della solid.le vie del borgo ore 4 n.1 unità	1	4	4	€ 17,50	€ 70	0	0	0	0	€ 70
prog cresc con la musica ore 15 n.2 unità	2	15	30	€ 17,50	€ 525,00	0	0	0	0	€ 525,00
Progetto cresc con la mus ref ore 15 n.1 unità	1	15	15	€ 17,50	€ 262,50	0	0	0	0	€ 262,50
progetto il carsismo e le dol ref ore 6	1	6	6	€ 17,50	€ 105,00	0	0	0	0	€ 105,00
PROG ORIENT SI REF ORE 6	1	6	6	€ 17,50	€ 105,00	0	0	0	0	€ 105,00
Progetto STEAM ORE 3 n.36 unità	36	3	108	€ 17,50	€ 1890	0	0	0	0	€ 1890
Progetto STEAM ORE 10 3 UNITA'	3	10	30	€ 17,50	€ 525	0	0	0	0	€ 525

Handwritten signatures and initials:
 [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature]
 [Signature] [Signature]



Erasmus+

Cambridge English
Exam Preparation Centre



Twinning
SCHOOL



1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"
Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)



Tel. 0804951130

C.M. BAEE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: baee09400l@istruzione.it – Pec: baee09400l@pec.istruzione.it – Sito: www.circolofalcone.edu.it

PROGETTO TUTTI IN SCENA ORE 6 n.9 unita'	9	6	54	€17,50	€945,00	0	0	0	0	€ 945,00
PROGETTO TUTTI IN SCENA ORE 8 n.14 unita'	14	8	112	€17,50	€1.960,00	0	0	0	0	€ 1.960,00
PROGETTO TUTTI IN SCENA ORE 10	1	10	10	€17,50	€ 175	0	0	0	0	€ 175
progetto give me at christmas ore 2 n.14 unità	14	2	28	€17,50	€ 490,00	0	0	0	0	€ 490,00
progetto give me five at christmas referenti ore 10 n. 2 unità	2	10	20	€17,50	€ 350,00	0	0	0	0	€ 350,00
PROG ORIENT SI 13 unità ore 2	2	13	26	€17,50	€ 455,00	0	0	0	0	€ 455,00
TOTALE										€ 8417,50

REPARTO ATA

Per quanto concerne il Reparto ATA, la disponibilità complessiva, pari ad € 11.213,33 è così ripartita:

Assistenti Amministrativi	40%	€ 4.485,33
Collaboratori scolastici	60%	€ 6.727,99

Al personale ATA sono dovuti i compensi per le attività specificate in dettaglio nel prospetto sotto indicato, secondo il tipo ed il livello di responsabilità connesse al profilo.

Le attività aggiuntive del personale ATA dei servizi amministrativi e dei servizi generali sono a supporto delle iniziative curricolari ed extracurricolari programmate dall'Istituto volte al miglioramento dell'efficacia dell'azione didattica e amministrativa, sia all'interno che al di fuori dell'orario di servizio del personale stesso.

Va inoltre compensato il maggiore impegno derivanti dall'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare peso.

€ 11.213,33
S/P R/S
SD



Erasmus+

Cambridge English
Exam Preparation Centre



1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"
Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)



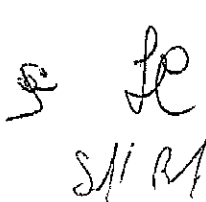
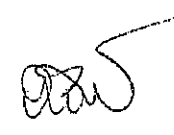


Tel. 0804951130

C.M. BAEE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: baee09400l@istruzione.it – Pec: baee09400l@pec.istruzione.it - Sito: www.circolofalcone.edu.it

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI							Totale spesa
Tipo di attività/incarico		n. unità	n. ore pro-capite	Totale ore	Imp. orario €	Imp. Tot. pro-capite	Lordo dipendente
Prestazioni aggiuntive rese oltre l'orario di servizio:	STRAORDINARIO	5	40	200	€ 14,50	€ 580,00	€ 2.900,00
Prestazioni aggiuntive rese durante l'orario di servizio:	lo pago – pago in rete, PCC, ricostruzioni, tirocinanti.	5	8	40	€ 14,50	€ 116,00	€ 580,00
	Attività connesse avvio anno scolastico	5	8	40	€ 14,50	€ 116,00	€ 580,00
	Sostituzione collega assente	5	5	25	€ 14,50	€ 72,50	€ 362,50
Totale contrattato							€ 4.422,50
Totale disponibilità							€ 4.485,33
Economia							€ 62,83



1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"
Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)

Tel. 0804951130

C.M. BAAE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: baae09400l@istruzione.it – Pec: baae09400l@pec.istruzione.it – Sito: www.circolofalcone.edu.it

COLLABORATORI SCOLASTICI							
Tipo di attività/incarico		n. unità	n. ore pro-capite	Totale ore	Imp. orario €	Imp. Tot. pro-capite	Totale spesa Lordo dipendente
Prestazioni aggiuntive rese oltre l'orario di servizio:	STRAORDINARIO	1 13	50 10	50 130	€ 12,50	€ 625,00 € 125,00	€ 625,00 € 1625,00
Prestazioni aggiuntive rese durante l'orario di servizio: INTENSIFICAZIONE	SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	14	10	140	€ 12,50	€ 125,00	€ 1750,00
Prestazioni aggiuntive rese durante l'orario di servizio: INTENSIFICAZIONE	Pulizia igienizzazione sanificazione locali scolastici compreso support attività di pers Esterno	14	10	140	€ 12,50	€ 125,00	€ 1750,00
	Attività di supporto all'attività didattica tutti i plessi dell'infanzia	6	5	30	€ 12,50	€ 62,50	€ 375,00
	Attività di vigilanza degli alunni in orario scolastico fino all'affido a persona delegate al loro prelevamento da scuola e degli alunni autotrasportati	2	20	40	€ 12,50	€ 250	€ 500,00
Totale contratto							€ 6.625,00
Totale disponibilità							€ 6.727,99
economia							€ 102,99

Joe *LA* *SUP* *18*



Erasmus+



Cambridge English
Exam Preparation Centre



1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"
Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)

Tel. 0804951130

C.M. BAEE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: baee09400l@istruzione.it – Pec: baee09400l@pec.istruzione.it – Sito: www.circolofalcone.edu.it

Per l'attività di pulizia del cortile, della palestra e degli ambienti adiacenti, vigilanza porta ingresso principale e per ogni altra attività, per la quale è prevista l'attribuzione di intensificazione per ogni giorno di svolgimento dell'attività didattica, la differenza rispetto al monte ore calcolato a consuntivo, e quindi sulla base dell'effettiva prestazione, sarà usufruita a recupero.

In caso di economie a fine anno, derivanti da opzioni espresse per il recupero in luogo del pagamento, o da attività programmate e non svolte, le somme residue verranno redistribuite tra i Collaboratori Scolastici e gli Assistenti Amministrativi in base ad una verifica a consuntivo del lavoro straordinario svolto.

Art. 25 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente e ATA





1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.
2. Le risorse finanziarie assegnate con nota MIUR Prot. n. 46445 del 04/10/2022 all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s.2022/2023 corrispondono a € 11.753,74 Lordo Dipendente.
3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:
 - il compenso previsto per il personale docente e Ata è pari a Euro 83,95 per 140 unità ,per un totale di Euro 11.753,00 con un economia di Euro 0,74

Art. 26 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.
3. **Modalità e criteri per l'attribuzione degli incarichi per funzioni strumentali al P.T.O.F.**
Per l'a.s. 2022/2023, sulla base della delibera del Collegio dei docenti, vengono attivate le seguenti funzioni strumentali, in coerenza con il PTOF, da compensare in misura forfetaria, in relazione alle assegnazioni ministeriali.

Criteri per l'assegnazione degli incarichi :

- Dichiarata disponibilità ;
- Ipotesi progettuale in linea con il Ptof e Rav;
- Competenze specifiche documentate



Erasmus+

Cambridge English
Exam Preparation CentreTwinning
SCHOOL**1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"**
Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)

Tel. 0804951130

C.M. BAE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: baee09400l@istruzione.it – Pec: baee09400l@pec.istruzione.it – Sito: www.circolofalcone.edu.it

AREE	FUNZIONI STRUMENTALI	N. DOCENTI	COMPENSO Pro-capite	COMPENSO Totale
Area 1	Gestione e monitoraggio del Piano Triennale dell'offerta Formativa	1 ins. Infanzia 1 ins. Primaria	€ 701,78	€ 1403,56
Area 2	Sostegno al lavoro dei docenti	1 ins. Primaria 1 ins. Infanzia	€ 701,78	€ 1.403,56
Area 3	Rapporti con il territorio realizzazione dei progetti formative con istituzioni ed enti esterni	1 ins. Primaria	€ 701,78	€ 701,78
Totale contrattato				€ 3.508,90
Totale disponibilità				€ 3.508,90
economia				€ 0,00

Ai docenti che ricoprono le funzioni strumentali al PTOF non è attribuito ulteriore compenso per incarichi ricoperti nell'area di propria competenza.

I destinatari delle funzioni, di cui al presente articolo, sono tenuti al termine dell'anno scolastico a presentare una dettagliata relazione delle attività svolte al Collegio dei docenti, che ne valuterà l'efficacia, anche al fine di orientare le azioni future.

Il compenso per funzioni strumentali è ridotto di 1/10 per ogni mese di assenza continuativa, escluse le ferie. Le frazioni inferiori a 30 giorni non sono computate; tale riduzione non opera qualora si accertasse che anche tale compenso è soggetto alle riduzioni previste dalla Legge n.133/2008.

Art. 27 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, calcolati anche in ore, fino ad un massimo di giorni sette, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 28 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono così ripartite:
 - € 981,16 per n. 04 unità di personale amministrativo
 - € 1063,00 per n. 9 unità di collaboratori scolastici

L'assegnazione per gli incarichi specifici per l'a.s. 2022/23 è pari ad € 2.044,16. Tale importo è stato ripartito tra AA e CS nella misura di 1/3 ai primi e poco meno di 2/3 ai secondi. Il Dirigente scolastico, su proposta del Direttore SGA, attribuisce per l'a.s. 2022/2023 i seguenti incarichi specifici, di cui all'art. 47, comma 1, lett. b), del CCNL 29/11/2007, come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale ATA del 25/07/2008, distinti per Profilo professionale:

[Handwritten signatures and initials]



Erasmus +

Cambridge English
Exam Preparation CentreTwinning
SCHOOL

1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"
Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)



Tel. 0804951130

C.M. BAE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: bae09400l@istruzione.it – Pec: bae09400l@pec.istruzione.it – Sito: www.circolofalcone.edu.it

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

n. incarichi	Obiettivi	COMPENSO Pro-capite	COMPENSO Totale lordo dip.
n 1	SUPPORTO DSGA PER SOSTITUZIONE E ORDINI DI SERVIZIO ATA	€ 170,36	€ 170,36
n.1	SUPPORTO DSGA nella gestione del magazzino con particolare riferimento alla distribuzione del materiale igienico sanitario al personale scolastico e alunni	€ 170,36	€ 170,36
n 1	SUPPORTO DSGA nella gestione della piattaforma Pagopa e adempimenti connessi al servizio di refezione scolastica, ai rapporti con l'Ente e con le famiglie	€ 170,36	€ 170,36
n 1	RICOSTRUZIONI DI CARRIERA	€ 170,36	€ 170,36
Totale contrattato			€ 681,44
Totale disponibilità economia			€ 681,44
			€ 0,00

COLLABORATORI SCOLASTICI

n. incarichi	Obiettivi	COMPENSO Pro-capite	COMPENSO Totale lordo dip.
n 12	Assistenza agli alunni portatori di handicap e attività di cura alla persona, anche riguardo all'uso dei servizi igienici. Primo soccorso in attesa di intervento del personale sanitario ASL. Supporto ai docenti nella gestione dei sussidi didattici-Disponibilità a piccole riparazioni, fotocopie e attrezzature informatiche, supporto alla segreteria	€ 113,56	€ 1.362,72
Totale contrattato			€ 1.362,72
Totale disponibilità economia			€ 1.362,72
			€ 0,00

Handwritten signatures and initials:
 LLLP
 SE
 21



Erasmus+



Cambridge English
Exam Preparation Centre



1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"
Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)

Tel. 0804951130

C.M. BAEE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UFGWPW

E-mail: baee09400l@istruzione.it – Pec: baee09400l@pec.istruzione.it – Sito: www.circolofalcone.edu.it

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 29 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 30 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e/o sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 31 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.



1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"
Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)

Tel. 0804951130

C.M. BAE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: baee09400l@istruzione.it – Pec: baee09400l@pec.istruzione.it – Sito: www.circolofalcone.edu.it

Art. 32 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

Letto, approvato e sottoscritto

PER LA PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico: Prof. ssa Anna Maria DE DONATO

PER LA PARTE SINDACALE

RSU DI ISTITUTO	CITARELLA LUCIA (UIL)	<i>Lucia Citarella</i>
	SCHETTINI ANASTASIA (CISL)	<i>Anastasia Schettini</i>
	D'APRILE ANNALISA (CGIL)	<i>Annalisa D'Aprile</i>

TAS/RSA C.G.I.L.	SIBILIA RAFFAELE	<i>Raffaele Sibilìa</i>
TAS CISL	NEBBIA ANGELA PIA	
TAS UIL	MARIA TERESA NEBBIA	
TAS ANIEF	ANGELA MARIOTTA	
TAS UIL	PAOLO SIBILIA	

SINDACATI SCUOLA PROVINCIALI	FLC-CGIL	
	CISL	
	UIL	
	SNALS	
	GILDA-UNAMS	
	ANIEF	



1° Circolo Didattico "GIOVANNI FALCONE"
Via Padre M. Accolti Gil, 2 – 70014 CONVERSANO (BA)

Tel. 0804951130

C.M. BAEE09400L C.F. 80008060727 Cod.Fatt. UF6WPW

E-mail: baee09400l@istruzione.it – Pec: baee09400l@pec.istruzione.it – Sito: www.circolofalcone.edu.it

FONDI EUROPEI 2014/2020 PON FESR 13.1.5A-FESRPN-SI-2022-271 TABELLA SPESE TECNICHE E GESTIONE AMM.VA

TIPO LIQUIDA COGNOME	n° ore	IMPORTALIQUOTI ORA/TOR.P.E.F.	TOT LORDO	RIT. INFDA		TOT RIT PREV.AS FISCALE	IMPON. ERAR.	RITEN.		COMPET. NETTE	CTB IRA STATO 8	INPDAP Stato 24,20	LORDO DIPEN
				C.DIP 8,80	C.DIP 0			1.034,10	384,78				
PROGET	129	23,22	2.995,38	263,59	10,48	274,07	2.721,31	1.034,10	384,78	1.687,21	254,61	724,88	2.257,26
COLLAU.	48	23,22	1.114,56	98,08	3,90	101,98	1.012,58	384,78	627,80	627,80	94,74	269,72	839,91
DSGA	67	24,55	1.644,85	144,75	5,76	150,51	1.494,34	567,85	926,49	926,49	139,81	398,05	1.239,53
A.A	30	19,24	577,20	50,79	2,02	52,81	524,39	141,59	382,80	382,80	49,06	139,68	434,97
A.A	20	19,24	384,80	33,86	1,35	35,21	349,59	94,39	255,20	255,20	32,71	93,12	289,60
A.A	20	19,24	384,80	33,86	1,35	35,21	349,59	94,39	255,20	255,20	32,71	93,12	289,60
TOTAL	314		7.101,59	624,93	24,86	649,79	6.451,80	2.317,10	4.134,70	4.134,70	603,64	1.718,58	5.350,87

sc
SM SpA
sc